



# Biuletyn Sekretariatu Przemysłu Spożywczego

## Listopad 2018

### Szanowni Czytelnicy,

Zapraszamy do lektury piątego wydania Biuletynu Sekretariatu Przemysłu Spożywczego, w którym dzielimy się informacjami z działalności Sekretariatu. Prosimy, piszcie o swoich organizacjach zakładowych oraz o wszelkich wydarzeniach.

Wydrukuj i powieś  
w gablotce

### V Kongres Branży Spirytusowej



Branża spirytusowa ma szansę, by stać się jedną z lokomotyw polskiej gospodarki. Świadczy o tym nie tylko kwota danin, jakimi zasila budżet państwa, czy liczba miejsc pracy, jakie zapewnia, ale także jej silny wpływ na kilka sektorów gospodarki. Ważna jest także jej rola w edukacji społecznej poprzez kreowanie modelu odpowiedzialnej konsumpcji alkoholu - to wnioski po V Kongresie Branży, który odbył się 13 listopada 2018 roku w Warszawie, w siedzibie Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Sekretariat reprezentowali: Magdalena Nowicka, Krzysztof Fryc i Zbigniew Sikorski.

### KONFERENCJA „PERSPEKTYWY DLA PRZETWÓRSTWA OWOCÓW I WARZYW W POLSCE”

Anna Popławska i Zbigniew Sikorski jako przedstawiciele Sekretariatu uczestniczyli w senackiej konferencji „Przetwórstwo owoców i warzyw w Polsce – uwarunkowania i perspektywy”. Podczas wystąpień ekspertów przeanalizowano bieżącą sytuację produkcji i przetwórstwa owoców i warzyw, zagrożenia dla sektora oraz konieczność utrzymania wysokiej jakości owoców i warzyw oraz ich przetwórstwa.

### KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



Autorzy programu "W RODZINIE SIŁA", z patronami akcji Ministrami: E. Rafalską i S. Szwedem na Krajowym Zjeździe Delegatów w Częstochowie 25.10.2018 r.

W dniach 25-26.10.2018 roku odbył się w Częstochowie 29 Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „S”, który wybrał władze Związku na nową kadencję. Po raz trzeci na przewodniczącego Związku został wybrany Piotr Duda. Delegaci na KZD zdecydowali o wydłużeniu kadencji władz związkowych z czterech do pięciu lat. Przyjęli wiele dokumentów w tym Uchwałę programową, która wyznacza działania Związku na nową kadencję. Nie przeszedł natomiast projekt wprowadzenia Sądów Koleżeńskich. KZD NSZZ „S” swoją obecnością zaszczylicili m.in.: Andrzej Duda Prezydent RP, Beata Szydło Wicepremier RP, Elżbieta Rafalska Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Stanisław Szwed Wiceminister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Jacek Kurski Prezes Zarządu Telewizji Polskiej.

## **SPÓR W AGROS NOVA**

Pracownicy firmy Agros Nova w Łowiczu weszli w spór zbiorowy z pracodawcą. Żądają m. in. podniesienia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników w zależności od zajmowanych stanowisk od 100 do 400 zł. Maspex – jedna z największych w Europie Środkowo-Wschodniej firm w segmencie produktów spożywczych – kupiła łowicki zakład przetwórstwa owoców i warzyw Agros Nova w 2015 roku. Nowy właściciel wkrótce przystąpił do realizacji swoich ambitnych planów. Rozpoczęła się budowa nowej hali produkcyjnej przedsiębiorstwa, które zatrudnia blisko 550 osób (także z Ukrainy) i cały czas szuka nowych pracowników. Nowe władze wypowiedziały Układ Zbiorowy Pracy, a pracownicy nie otrzymali podwyżek. Na wszystkie próby nawiązania dialogu przez Związek Zarząd odpowiadał milczeniem. Następny ważny problem, który podnosi „Solidarność” to nieprzestrzeganie zasad BHP w zakładzie pracy. W sierpniu tego roku doszło nawet do śmiertelnego wypadku. 35-letni pracownik zmarł na terenie zakładu. Organizacja związkowa cały czas zwracała uwagę na fatalne warunki BHP w zakładzie, również interweniowała Państwowa Inspekcja Pracy. Wobec stałego ignorowania postulatów pracowniczych Organizacja Związkowa była zmuszona wejść w spór zbiorowy z pracodawcą. Zarząd zgodził się wysłuchać żądań związkowców dopiero wtedy, kiedy Komisja Zakładowa poprosiła o wsparcie Region Mazowsze. W pierwszym spotkaniu udział wzięli Waldemar Dubiński, zastępca przewodniczącego Zarządu Regionu Mazowsze. Spotkanie nie przyniosło żadnych wymiernych wyników, strony pozostały na swoich stanowiskach.

## **MLEKO-EXPO 2018**

W dniach 14-16 listopada w Pałacu Kultury w Warszawie odbyły się XXVII Targi Mleczarskie MLEKO-EXPO 2018. Honorowy patronat nad imprezą objął Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Spotkanie jest największą imprezą branży mleczarskiej w Polsce i okazją do zapoznania się z ofertą czołowych polskich spółdzielni mleczarskich oraz firm współpracujących z branżą mleczarską. Przedstawiono nowości na rynku krajowym lokalnym. Laureatem konkursu na „Mleczny HIT” i zarazem najwyższej oceniona przez publiczność została Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Głuchowie. Na uroczystym otwarciu targów obecny był Zbigniew Sikorski.

## **PROFESJONALIZM KOMISJI ZAKŁADOWEJ – SZKOLENIE**

28-30 listopada w Jastrzębiej Górze odbyło się szkolenie z zakresu „Profesjonalizm Komisji Zakładowej”. Program szkolenia obejmował elementy budujące siłę związku, komunikację

społeczną - jak postrzegają nas inni, a także relacje w komisji międzyzakładowej, wyznaczanie i realizację celów i strategię działania. Szkolenie poprowadziła Maryla Kościńska z Działu Rozwoju Komisji Krajowej.



*Uczestnicy szkolenia w Jastrzębiej Górze.*

## **AKADEMIA DIALOGU SPOŁECZNEGO**

W Centrum Dialogu Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyła się, zorganizowana przez Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, trzydniowa Akademia Dialogu Społecznego. Celem szkolenia było zapoznanie młodych działaczy NSZZ "Solidarność" z problematyką dialogu społecznego. W spotkaniu uczestniczył Zbigniew Sikorski - Przewodniczący Sekretariatu, który podzielił się z uczestnikami szkolenia własnymi doświadczeniami z prowadzenia negocjacji i dialogu na różnych szczeblach począwszy od zakładu pracy, po branżę, do sektorowych dla całego przemysłu spożywczego. W spotkaniu uczestniczył również przedstawiciel hotelarstwa Bartosz Komuda.



*Akademia Dialogu Społecznego- przemawia Zbigniew Sikorski*

## "Bezpieczeństwo i Higiena Pracy skoordynowane działania ponadnarodowe"

Tym tematem ETUI, w dniach 20-22 listopada 2018 roku w Bilbao zainteresował związkowców. Na szkoleniu obecni byli przedstawiciele z: Polski, Włoch, Niemiec, Rumuni, Belgii, Francji. Reprezentujący branże : spożywcza, motoryzacyjną, lotniczą, przemysł metalowy. Przedstawicielem Sekretariatu był Ryszard Zawierucha. W Unii Europejskiej w 2017 roku na 28 państw było 3.200 wypadków śmiertelnych w pracy a 2,5 mln. Wypadków, które skutkowały zwolnieniami lekarskimi. W konsekwencji PKB w państwach Unii Europejskiej zmniejszył się o 3.5 – 5%. Ludzie pracują dłużej, priorytetem stało się zarządzanie BHP w odniesieniu do starzejących się pracowników. Zwiększenie poziomu zatrudnienia i wydłużenie okresu aktywności zawodowej są ważnymi celami polityki krajowej i europejskiej od końca lat 90 XX wieku. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55–64 lat wzrósł w krajach UE-28 z 39,9% w 2003 roku do 50,1% w 2013 roku. Wciąż jednak kształtuje się poniżej wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 22–64 lat. Średni wiek dezaktywacji zawodowej wzrósł z 59,9 lat w 2001 roku do 61,5 lat w 2010 roku. Przyjęty w strategii „Europa 2020” cel zwiększenia stopy zatrudnienia ludności w wieku 20 –64 lat do 75% oznacza, że Europejczycy będą musieli pracować dłużej. Ocena ryzyka uwzględniająca aspekt wieku oznacza wzięcie pod uwagę właściwości różnych grup wiekowych, w tym potencjalnych zmian zdolności funkcjonalnych i stanu zdrowia.

Ryzyko istotne dla starszych pracowników to w szczególności:

- ciężka praca fizyczna;
- zagrożenia związane z pracą zmianową;
- wysoka/niska temperatura i hałas w miejscu pracy;
- presja /stres.

Jako że różnice indywidualne zwiększają się wraz z upływem lat, nie można dokonywać założeń wyłącznie na podstawie wieku. Ocena ryzyka powinna uwzględniać wymagania pracy w stosunku do umiejętności i stanu zdrowia danej osoby. Zdolność do pracy oznacza równowagę pomiędzy pracą i możliwościami indywidualnymi; właściwe dopasowanie tych dwóch czynników przekłada się na dobrą zdolność do pracy.

Na ten stan rzeczy wpływają przede wszystkim:

- zdrowie i możliwości funkcjonalne;
- edukacja i kompetencje
- wartości, postawy i motywacja;
- środowisko pracy i otoczenie;
- treść, wymagania i organizacja pracy.

Zgodnie z koncepcją zdolności do pracy działania podejmowane w miejscu pracy powinny obejmować wszystkie powyższe czynniki. Zdrowie ludzi w późniejszym życiu zależy od ich zachowań zdrowotnych, budowania naszej świadomości we wcześniejszych latach, niektóre schorzenia objawiają się dopiero po kilku lub kilkunastu latach. Spadek zdolności funkcjonalnych można opóźnić i zminimalizować poprzez nawyki zdrowego trybu życia, takie jak regularne ćwiczenia i racjonalne odżywianie. Miejsce pracy powinno odgrywać zasadniczą rolę w promowaniu zdrowego trybu życia i wspieraniu działań zapobiegających spadkowi możliwości fizycznych, tym samym przyczyniając się do utrzymania zdolności do pracy. *Sporządził Ryszard Zawierucha Przewodniczący Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność HK SCAN Poland w Świnoujściu, Członek EWC HK Scan.*



*Niech nadchodzące święta Bożego Narodzenia przyniosą Wam szczęście i pomyślność, niech moc wiary i siły doda otuchy w zmaganiu się z codziennością. Niech Nowy Rok będzie czasem pokoju i realizacji osobistych zamierzeń.*

*W imieniu Rady  
Życzy Zbigniew Sikorski  
Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu  
Spożywczego,*

